



Коммунистический пр., д. 182, г. Горно-Алтайск, 649000; 8(388 22)20539, факс 8(388 22)20679
<http://komitet-tarifov04.ru/>; e-mail: info@kt.altaigov.ru

ПРИКАЗ

от 9 апреля 2024 г. № 50 - ОД

г. Горно-Алтайск

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
по снижению комплаенс-рисков в Комитете по тарифам
Республики Алтай на 2024 год**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 сентября 2021 года № 2424-р «Об утверждении Национального плана («дорожной карты») развития конкуренции в Российской Федерации на 2021 - 2025 годы», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года № 2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», постановлением Правительства Республики Алтай от 15 марта 2012 года № 57 «Об утверждении Положения о Комитете по тарифам Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай», приказом Комитета по тарифам Республики Алтай от 29 января 2019 года № 11-ОД,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожная карта») по снижению комплаенс-рисков в Комитете по тарифам Республики Алтай на 2024 год.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя Кырову У.Н.

Исполняющий обязанности
председателя Комитета
по тарифам Республики Алтай

У.Н. Кырова

УТВЕРЖДЕН:
 приказом Комитета по тарифам
 Республики Алтай
 от 9 апреля 2024 г. № 50 -ОД

**План мероприятий («дорожная карта») по снижению комплаенс-рисков в Комитете по тарифам
 Республики Алтай на 2024 год**

№	Комплаенс - риск	Общие меры по минимализации и устранению рисков (согласно карте риска)	Предложенные действия	Распределение ответственности и полномочий	Календарный план выполнения работ	Критерии качества работы
1	Нарушение сроков установления тарифов (ставок, платы и надбавок), утверждения инвестиционных, производственных программ, а также иных показателей, утверждение/установление которых относится к полномочиям Комитета;	организационные	- оптимизация рабочих мест; - повышение квалификации сотрудников; - мониторинг действующего законодательства в сфере тарифного регулирования; -направление разъяснений в адрес ресурсоснабжающих организаций (далее – РСО)	- лицо, уполномоченное по тарифному делу; - начальник отдела тарифного регулирования	постоянно	- отсутствие жалоб на действие/бездействие сотрудников Комитета; - отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля; -отсутствие решений судов о признании действия/бездействия Комитета незаконными
2	Отказ в установлении тарифов (ставок, платы и надбавок), утверждении инвестиционных, производственных программ, а также	организационные	- повышение квалификации сотрудников; - мониторинг действующего законодательства в	- лицо, уполномоченное по тарифному делу; - начальник отдела тарифного регулирования	постоянно	- отсутствие жалоб на действие/бездействие сотрудников Комитета; - отсутствие предупреждений, предписаний органа

	<p>иных показателей, утверждение/установление которых относится к полномочиями Комитета</p>		<p>сфере тарифного регулирования;</p>			<p>антимонопольного контроля; -отсутствие решений судов о признании действия/бездействия Комитета незаконными</p>
3	<p>Включение/исключение расходов, технических показателей при установлении тарифов (ставок, платы и надбавок), утверждения инвестиционных, производственных программ, а также иных показателей, утверждение/установление которых относится к полномочиям Комитета</p>	<p>организационные</p>	<p>- оптимизация рабочих мест; - повышение квалификации сотрудников; - мониторинг действующего законодательства в сфере тарифного регулирования</p>	<p>- лицо, уполномоченное по тарифному делу</p>	<p>постоянно</p>	<p>- отсутствие жалоб на действие/бездействие сотрудников Комитета; - отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля; -отсутствие решений судов о признании действия/бездействия Комитета незаконными; - отсутствие протестов, требований, представлений органов прокуратуры на решения Комитета</p>
4	<p>Нарушение принципа равенства всех перед законом (вынесение постановлений о назначении наказания за совершение аналогичных правонарушений к разным видам взыскания);</p>	<p>организационные</p>	<p>- повышение квалификации сотрудников; - проведение семинаров по антикоррупционной направленности по недопущению конфликта интересов</p>	<p>- лицо, которым вынесено постановление о назначении наказания; -лицо, ответственное за ведение административного расследования</p>	<p>постоянно</p>	<p>- отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля; -отсутствие решений судов о признании действия/бездействия Комитета незаконными</p>

5	Нарушение законодательства в сфере закупок	организационные	<ul style="list-style-type: none"> - повышение квалификации сотрудников в сфере закупок; - мониторинг действующего законодательства в сфере закупок; - взаимодействие с органами, уполномоченными на дачу разъяснений в сфере закупок 	- специалист по закупкам	постоянно	<ul style="list-style-type: none"> - снижение (исключение) доли закупок совершенных с нарушением антимонопольного законодательства; -отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля
6	Направление разъяснений в адрес регулируемых организаций (иных учреждений, органов власти) или публичные заявления, основанные на позиции, противоречащей антимонопольному законодательству;	организационные	<ul style="list-style-type: none"> - повышение квалификации сотрудников; - мониторинг действующего законодательства 	<ul style="list-style-type: none"> - специалист Комитета; - начальник отдела 	постоянно	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие жалоб на действие/бездействие сотрудников Комитета; - отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля
7	Оформление решений Комитета с нарушением требований федерального и регионального законодательства	организационные	<ul style="list-style-type: none"> - повышение квалификации сотрудников; - мониторинг действующего законодательства 	<ul style="list-style-type: none"> - специалист Комитета; - начальник юридического отдела 	постоянно	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля; - отсутствие протестов, требований, представлений

						<p>органов прокуратуры на решения Комитета; - отсутствие отрицательных заключений органов юстиции на решения Комитета</p>
8	Неверный выбор метода регулирования	организационные	<p>- повышение квалификации сотрудников; - мониторинг действующего законодательства в сфере тарифного регулирования</p>	<p>- специалист Комитета; - начальник отдела тарифного регулирования</p>	постоянно	<p>- отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля; -отсутствие решений судов о признании действия/бездействия Комитета незаконными</p>
9	Установление сроков предоставления информации ниже, чем установлено федеральным и региональным законодательством	организационные	<p>- повышение квалификации сотрудников; - мониторинг действующего законодательства в сфере тарифного регулирования</p>	<p>- специалист Комитета; - начальник отдела тарифного регулирования</p>	постоянно	<p>- отсутствие жалоб на действие/бездействие сотрудников Комитета; - отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля; -отсутствие решений судов о признании/бездействий Комитета незаконными</p>