



**КОМИТЕТ ПО ТАРИФАМ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ**
Коммунистический пр., д. 182
г. Горно-Алтайск, 649000
8 (388 22) 611 53, факс 8 (388 22) 611 53
8 (388 22) 6 25 14, 8 (388 22) 6 42 80
rek.apra.gornny@mail.ru

**АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
ТАРИФЛЕ КОМИТЕДИ**
Коммунистический пр., т. 182
Горно-Алтайск кала, 649000
8 (388 22) 611 53, факс 8 (388 22) 611 53
8 (388 22) 6 25 14, 8 (388 22) 6 42 80
rek.apra.gornny@mail.ru

ПРИКАЗ

от «12» марта 2020 г. № 14/1 - ОД

г. Горно-Алтайск

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по снижению комплаенс-рисков в Комитете по тарифам Республики Алтай на 2020 год

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2018 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года № 2258-р, постановлением Правительства Республики Алтай от 15 марта 2012 года № 57 «Об утверждении Положения о Комитете по тарифам Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай», приказом Комитета по тарифам Республики Алтай от 29 января 2019 года № 11-ОД,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожная карта») по снижению комплаенс-рисков в Комитете по тарифам Республики Алтай на 2020 год.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя председателя Кырову У.Н.

Председатель Комитета
по тарифам Республики Алтай

Н.А. Селищева

→ АМ

УТВЕРЖДЕН:
приказом Комитета по
тарифам Республики Алтай
от «12» марта 2020 г. №4/4-ОД

**План мероприятий («дорожная карта») по снижению комплаенс-рисков в Комитете по тарифам
Республики Алтай на 2020 год**

№	Комплаенс - риск	Общие меры по минимализации и устранению рисков (согласно карте риска)	Предложенные действия	Распределение ответственности и полномочий	Календарный план выполнения работ	Критерии качества работы
1	нарушение сроков установления тарифов (ставок, платы и надбавок), утверждения инвестиционных, производственных программ, а также иных показателей, утверждение/устан	организационные	- оптимизация рабочих мест; - повышение квалификации сотрудников; - мониторинг действующего законодательства в сфере тарифного	- лицо, уполномоченное по тарифному делу; - начальник отдела	Постоянно	- отсутствие жалоб на действие/бездействие сотрудников Комитета; - отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля; -отсутствие решений судов о признаний

	овление которых относится к полномочиям Комитета;		регулирувания; -направление разъяснений в адрес ресурсоснабжающих организаций (далее – РСО)			действия/бездействия Комитета незаконными
2	отказ в установлении тарифов (ставок, платы и надбавок), утверждении инвестиционных, производственных программ, а также иных показателей, утверждение/установление которых относится к полномочиями Комитета	Организационные	- повышение квалификации сотрудников; - мониторинг действующего законодательства в сфере тарифного регулирования;	- лицо, уполномоченное по тарифному делу; - начальник отдела	Постоянно	- отсутствие жалоб на действие/бездействие сотрудников Комитета; - отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля; -отсутствие решений судов о признании действия/бездействия Комитета незаконными
3	включение/исключение расходов, технико-экономических показателей при установлении	организационные	- оптимизация рабочих мест; - повышение квалификации сотрудников; - мониторинг	- лицо, уполномоченное по тарифному делу	Постоянно	- отсутствие жалоб на действие/бездействие сотрудников Комитета; - отсутствие предупреждений, предписаний органа

	тарифов (ставок, платы и надбавок), утверждении инвестиционных, производственных программ, а также иных показателей, утверждение/установление которых относится к полномочиям Комитета		действующего законодательства в сфере тарифного регулирования			антимонопольного контроля; -отсутствие решений судов о признании действия/бездействия Комитета незаконными ; - отсутствие протестов, требований, представлений органов прокуратуры на решения Комитета
4	нарушение принципа равенства всех перед законом (вынесение постановлений о назначении наказания за совершение аналогичных правонарушений к разным видам взыскания);	организационные	- повышение квалификации сотрудников; - проведение семинаров по антикоррупционной направленности, по недопущению конфликта интересов	- лицо, которым вынесено постановление о назначении наказания; -лицо, ответственно за ведение административного расследования	Постоянно	- отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля; -отсутствие решений судов о признании действия/бездействия Комитета незаконными
5	нарушение	организационные	- повышение	- специалист	Постоянно	- снижение

	законодательства в сфере закупок	нные	квалификации сотрудников в сфере закупок; - мониторинг действующего законодательства в сфере закупок; - взаимодействие с органами, уполномоченными на дачу разъяснений в сфере закупок	по закупкам		(исключение) доли закупок совершенных с нарушением антимонопольного законодательства; -отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля
6	направление разъяснений адрес регулируемых организаций (иных организаций, учреждений, органов власти) или публичные заявления, основанные на позиции,	организационные	- повышение квалификации сотрудников; - мониторинг действующего законодательства	- специалист Комитета; -начальник отдела	Постоянно	- отсутствие жалоб на действие/бездействие сотрудников Комитета; - отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля

	противоречащей антимонопольному законодательству;					
7	оформление решений Комитета с нарушением требований федерального и регионального законодательства	организационные	- повышение квалификации сотрудников; - мониторинг действующего законодательства	- юрист Комитета	Постоянно	- отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля; - отсутствие протестов, требований, представлений органов прокуратуры на решения Комитета; - отсутствие отрицательных заключений органов юстиции на решения Комитета
8	неверный выбор метода регулирования	организационные	- повышение квалификации сотрудников; - мониторинг действующего законодательства в сфере тарифного регулирования	- специалист Комитета; -начальник отдела	Постоянно	- отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля; -отсутствие решений судов о признании действия/бездействия Комитета незаконными

9	установление сроков предоставления информации ниже, чем установлено федеральным и региональным законодательством	организационные	<ul style="list-style-type: none"> - повышение квалификации сотрудников; - мониторинг действующего законодательства в сфере тарифного регулирования 	<ul style="list-style-type: none"> - специалист Комитета; -начальник отдела 	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие жалоб на действие/бездействие сотрудников Комитета; - отсутствие предупреждений, предписаний органа антимонопольного контроля; -отсутствие решений судов о признаний/бездействий Комитета незаконными
---	--	-----------------	---	---	-----------	--